

Cronograma de pagos : NOVIEMBRE 2011

Jueves 1: documentos terminados en 2, 5 y 6

Viernes 2: documentos terminados en 3,7,8 y 9

Lunes 5: documentos terminados en 0,1 y 4

Miércoles 7: jubilados 1° turno

Lunes 12: jubilados 2° turno

Implementación de la reforma jubilatoria, otro logro de los trabajadores de la educación



Habiéndose sancionado la reforma a la Ley Nº 12464 (Régimen de Jubilación Docente), desde este momento el conjunto de los trabajadores de la educación, fruto de su lucha, su organización y convicción gremial, podrán acceder a la totalidad de los beneficios que otorga el nuevo Régimen.

Resulta entonces necesario informar que las nuevas reformas se suman a las ya conseguidas en el 2005, y por lo tanto formarán parte de un conjunto de normativas que deberán aplicarse en forma simultánea al momento del retiro.

Es decir que se ratifican las condiciones existentes:

- a) Edad de cálculo: 57 años la mujer – 60 años el varón.
- b) Servicios para el cálculo: 30 años docentes, en cualquier función,

cargo u horas, en todo tipo de establecimiento educativo.

c) Cálculo del haber sobre la base del promedio de los últimos 10 años incluyendo todos los aportes realizados. Con un porcentaje del 82% de ese promedio.

d) Movilidad total y automática según el aumento de los salarios de los activos.

Y, a partir de ahora se incorporan los nuevos beneficios:

La posibilidad de compensar el exceso de servicios por sobre los 30 años, a razón de 2 a 1 por el faltante de edad. Es decir que 2 a 1 es una base de cálculo, por lo tanto se utiliza para cualquier fracción de tiempo excedente. No es necesario a los fines de compensar que el exceso sea un número exacto. Por ejemplo: si se excede 6 meses compensa 3 meses de edad y así en cualquier caso.

Este tipo de compensación generará el retiro a menor edad de la permitida, tanto antes como exeso tenga el agente al momento del cálculo.

La posibilidad de compensar excesos de edad respecto de servicios, sobre la base de la edad de cálculo (57 años la mujer – 60 años el varón). Este mecanismo funciona en forma idéntica a la anterior, generando como consecuencia el retiro anticipado y con menor aporte al requerido.

Se incorpora la posibilidad de considerar la fracción de 6 meses como un año. Este mecanismo se complementa con los anteriores, es decir que una vez realizado el cálculo, con la compensación incluida, si el resultado fuese con fracciones de 6 meses y un día se considerarían tenidas las condiciones como si tuviese los años o los servicios cumplidos. Por ejemplo: si una compañera tuviese 32 años de aportes exactos y 55 años y medio de edad, compensa el exceso y a los fines del retiro tendría 56 años y medio, pero como la fracción se cuenta como un año la compañera se jubila como si tuviese los 57 años cumplidos.

Debe aclararse que el cálculo del haber es el mismo en todos los casos, 82% móvil del promedio de los últimos 10 años de todo lo aportado.

A modo de síntesis puede asegurarse que la aplicación de la norma completa, origina que todos los trabajadores de la educación puedan retirarse antes de lo previsto hasta ahora, con menos edad o menos aporte y en todos los casos con el mismo cálculo del haber (82%)

Además la reforma no requiere de ninguna reglamentación debido a que incorpora derechos a los docentes que ya existían en la norma general, por lo tanto nadie debe dejarse confundir por informaciones que se emiten con total desconocimiento de los logros conseguidos por el conjunto de los trabajadores de la educación.

Taller de Narrativas

El jueves 24 de noviembre se realizará una reunión de trabajo en el marco del proyecto de documentación de narrativas pedagógicas, a los efectos de iniciar las actividades de organización del taller de la Delegación de AMSAFE Constitución. La misma será en el salón ubicado en L. de la Torre 587 a las 18 hs. Se invita a todos/as los/as interesados/as a sumarse a la misma.

Encuentro provincial mujeres de la CTA Santa Fe

El pasado jueves 17 de noviembre, compañeras de nuestra delegación Constitución participaron del Encuentro Provincial Mujeres de la CTA. Entre los ejes que se trabajaron se destacan:

- Eje trabajo: se conformó una comisión tripartita de igualdad de oportunidades

- Eje salud y sexualidad: se consensuó seguir trabajando en la implementación de la Educación Sexual Integral (ESI)
- Eje violencia: se acordó fomentar la implementación de la ley integral de violencia contra las mujeres

Como movimiento sindical debemos redoblar el compromiso para fortalecer los liderazgos y el protagonismo de las mujeres sindicalistas. No sólo porque somos un poco más de la mitad de la población, sino también porque no es posible imaginar un país con inclusión, equidad, y justicia social pero sin igualdad de género.

Traslados en Media, Técnica y EEMPA

Como discusión de la ultima paritaria, a partir del próximo viernes 25 de noviembre y por el término de 10 días hábiles, se abre inscripción vía web en el marco del decreto 2003, con el solo requisito de ser titular.
