

NO a los despidos en CONECTAR IGUALDAD

CTERA ha pedido audiencia con el Ministro Bullrich para revertir el vaciamiento y los despidos en este programa nacional que promovió la inclusión digital de millones de alumnos en escuelas públicas. El jueves 3 de marzo después de meses de insistencia y falta de respuesta, los funcionarios del Ministerio de Educación y Deportes de la Nación que conduce Esteban Bullrich dijeron QUE CONECTAR IGUALDAD NO CONTINÚA Y QUE TODO EL EQUIPO DE CONECTAR IGUALDAD ESTÁ DESPEDIDO. Después de 6 años de intensa labor, trabajadores con idoneidad y compromiso fueron echados sin ningún tipo de motivo, desconociendo las tareas que venían realizando y de la que pueden dar cuenta los docentes, estudiantes y directivos de todas las escuelas del país.

Desde el año 2010 formaron 20.000 docentes, desarrollaron un sistema operativo libre y distribuyeron 5.300.000 netbooks, 7.000 Aulas Digitales Móviles y capacitaron y brindaron soporte a lo largo y ancho de nuestro país.

Este grupo de trabajadores es el equipo pedagógico centralizado del programa, el que iba a las escuelas a capacitar y dar talleres a docentes y estudiantes de todo el país. Existe también un equipo pedagógico descentralizado de 1000 trabajadores en todo el país que no tienen certeza de la continuidad de su trabajo. Este programa se caracteriza por utilizar una tecnología activa de software libre a diferencia del Plan Sarmiento, implementado por el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

Desde CTERA solicitará una audiencia con el Ministro de Educación de la Nación Esteban Bullrich para exigir la reincorporación de estos trabajadores y la continuidad de esta política pública educativa que se ha caracterizado por brindar

igualdad de oportunidades a millones de niños y jóvenes y a decenas de miles de docentes de todo el país.

Paritaria provincial: cuarto intermedio hasta el lunes 7/3

En la tarde del jueves 3 de marzo, se desarrolló la paritaria docente en la cual el gobierno provincial presentó una propuesta de aumento de salario del 34% en dos tramos de marzo y julio y una compensación salarial para el mes de febrero que se sumaría al incremento del FONID ya obtenido en la paritaria nacional. Se pasó a un cuarto intermedio hasta el próximo lunes. **AMSAFE considera que esta propuesta puede y debe ser mejorada por el gobierno.**

También en sintonía con los avances de la paritaria nacional en esta nueva audiencia celebrada en el día de la fecha, AMSAFE expresó el pedido de abrir la discusión sobre la continuidad y estabilidad laboral de todos los trabajadores docentes que se desempeñan en Planes Socioeducativos financiados por Nación (Orquestas, Coros, CAI, CAJ, FINES, Conectar Igualdad, etc.)

Asimismo en concordancia con la paritaria nacional AMSAFE incorporó a la discusión provincial lo referido a la revisión de ítems salariales que compensan el costo laboral del trabajador de la educación (zona desfavorable, comedor, material didáctico, ropa de trabajo, etc) para que sean eximidos del pago del impuesto a las ganancias por los

docentes.

AMSAFE reiteró los reclamos referidos a condiciones de trabajo, infraestructura escolar, creación de cargos y horas en el sistema educativo.

Sobre el final de la paritaria AMSAFE exigió la urgente publicación de los escalafones de suplencias 2016 de escuelas medias, que habiendo sido finalizados por las Juntas de Escalafonamiento Zona Norte y Sur desde hace semanas, aún no han sido publicados en el Portal de Educación poniendo en riesgo el normal funcionamiento de las escuelas secundaria de la provincia. Este incumplimiento se suma a los retrasos, tanto del ofrecimiento del concurso de titularizaciones de secundaria como del traslado del nivel respectivo.
