

Reunión paritaria por Comités Mixtos de Salud y Seguridad

El martes 22 de abril, en la sede del Ministerio de Educación de la provincia, se desarrolló una reunión paritaria en la que se abordaron distintas problemáticas enmarcadas en las condiciones de trabajo y la salud laboral de los docentes; en vistas de la implementación de los Comités Mixtos en el ámbito de las escuelas oficiales de la provincia.

Del encuentro participaron por parte de AMSAFE, la Secretaria General, Sonia Alesso y los Secretarios de Asuntos Sociales, Javier Galluccio y Diego Cardozo. Allí, plantearon la necesidad de avanzar con la constitución del Comité Mixto de Salud y Seguridad en el ámbito de las escuelas de nuestra provincia, así como su puesta en funcionamiento y la implementación de una formación para las compañeras y compañeros que van a tomar esta responsabilidad en cada establecimiento.

Para esto, se acordó la agenda de temas a tratar por este Comité, los que deberán incluirse en el Plan de Trabajo a seguir. También fue establecido que se dará prioridad al abordaje de la problemática de infraestructura en los edificios escolares, así como el diseño y la ejecución de un Plan de Prevención de la Salud que atienda las patologías más recurrentes de los trabajadores de la educación.

Por otra parte, desde AMSAFE se expuso la necesidad de realizar modificaciones a las licencias previstas por maternidad, a través del establecimiento de un régimen de licencias PARENTAL, que por un lado amplíe de 135 a 180, los días de licencia para la madre gestante y que, por el otro, extienda a 15 días la licencia del padre o madre no gestante, enmarcados así en la Ley de Matrimonio Igualitario.

Asimismo en esta nueva reunión paritaria, los representantes gremiales solicitaron también que sea fijada dentro del régimen de licencias, la figura que contemple las situaciones de violencia de género, debido a que es una circunstancia no prevista en la normativa vigente, que lleva a muchas compañeras víctimas de esta problemática, a tomar licencia por otros motivos (enfermedad, imprevisto, etc.), y que con esta

incorporación, se permitirá dimensionar de una manera más certera estos casos; a la vez que se dará visibilidad a estas situaciones posibilitando trabajar más a fondo en la prevención.

También en orden a este tema, AMSAFE volvió a señalar que la limitación que el Decreto 4597/83 establece para las docentes reemplazantes embarazadas que no acreditan 60 días de antigüedad a acceder al beneficio de la licencia, no respeta un derecho que está garantizado por la legislación nacional e internacional; por lo que se solicitó expresamente la necesidad de modificar esa restricción.

En función a todos los puntos abordados, se fijó un nuevo encuentro a realizarse dentro de 15 días con el objeto de dar continuidad a la implementación y discusión de los aspectos tratados en esta reunión Paritaria.

Una vez más, es importante rescatar el valor que estas discusiones sobre las condiciones laborales docentes tienen en el ámbito de las reuniones paritarias. Más allá del debate puntual sobre la cuestión salarial que se da todos los años, avanzar en la resolución de problemáticas vinculadas a la salud y el medio ambiente de trabajo, es vital para nuestra organización en defensa de los derechos de las y los trabajadores de la educación santafesinos.
